

Personalsuche und -auswahl

Beratung ist eine Frage des Vertrauens. Daher steht bei uns der Mensch im Mittelpunkt. Seine Persönlichkeit und sein berufliches Umfeld miteinander in Einklang zu bringen, ist die Grundlage unserer Beratungsphilosophie. Wir sind eine der führenden deutschen Personalberatungen und seit über 50 Jahren eine feste Größe unserer Branche. Unsere Kunden begleiten wir erfolgreich bei der Besetzung herausgehobener Führungspositionen sowie bei der Beurteilung und Entwicklung ihres Managements. Diese Dienstleistungen bieten wir in den beiden Geschäftsbereichen Personalberatung und Managementdiagnostik an. Unsere Kunden schätzen besonders unsere professionellen Prozesse und die eignungsdiagnostische Kompetenz unserer Berater und Beraterinnen. Werden auch Sie Teil eines unserer Branchenteams als

Personalberater/in – Recruiter/in

Als Personalberater/in suchen Sie die geeignetsten Kandidaten und Kandidatinnen für die zu besetzenden Führungspositionen bei unseren Kunden. Dabei übernehmen Sie die Verantwortung für den gesamten Such- und Auswahlprozess. Die Akquisition neuer Aufträge erfolgt durch die branchenverantwortlichen Partner. Ihre Aufgaben liegen in der Formulierung der Stellenprofile und Stellenanzeigen, der Suche und aktiven Ansprache potenzieller Interessenten (z.B. über Social Media Portale, berufliche Netzwerke und per Telefon), der Beurteilung der Bewerber durch teilstrukturierte Interviews, der Erstellung aussagekräftiger Ergebnisberichte sowie der Präsentation der geeignetsten Kandidaten. Im Rahmen unserer Projekte kommen Sie mit spannenden Kandidaten und Entscheidungsträgern aus der Wirtschaft ins Gespräch und können sich ein sehr gutes Know-how in Ihrer Zielbranche erarbeiten.

Wir suchen dienstleistungsorientierte Berater/innen mit nachweisbarem Interesse an Themen der Personalauswahl oder -beurteilung, die gerne mit unterschiedlichsten Menschen kommunizieren und sich professionell und flexibel auf verschiedene Persönlichkeiten einstellen können. Die Basis für die Tätigkeit bildet ein erfolgreicher Master- oder Diplomabschluss der Fachrichtung Psychologie, ggf. auch einer anderen Fachrichtung mit Schwerpunkt Personal. Persönlich zeichnen Sie sich durch eine prägnante und anschauliche mündliche wie auch schriftliche Kommunikation, verbindliches Auftreten, eine klare Zielorientierung sowie eine hohe Frustrationstoleranz aus.

Wenn Sie als Berufseinsteiger/in einen modernen Arbeitsplatz mit schneller Übernahme von Projektverantwortung, einem erprobten Einarbeitungskonzept und einer hohen Lernkurve suchen oder als Professional mit einschlägiger Berufserfahrung einsteigen wollen, freuen wir uns, mit Ihnen ins Gespräch zu kommen. Wir bieten Ihnen eine unbefristete Festanstellung, einen attraktiven, verkehrsgünstigen Standort in bester Kölner Innenstadtlage und viele nette Kolleginnen und Kollegen. Bitte senden Sie Ihre Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugniskopien) unter Angabe der Kennziffer EA 5.780 an bewerbung@ifp-online.de. Für Fragen steht Ihnen Frau Bettina Kempf-Weese (0221/20506-55) gerne zur Verfügung.