

Mit rund 850 Beschäftigten ist die Hochschule für Polizei Baden-Württemberg zuständig für die Einstellung und Ausbildung der Polizeibeamten (w/m/d) des Landes Baden-Württemberg sowie für die Fortbildung aller Polizeibediensteten an verschiedenen Standorten. Am Dienort Villingen-Schwenningen ist beim Institut für Management und Personalgewinnung zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle zu besetzen:



**Psychologin/Psychologe (w/m/d) für die Koordinierung von  
Personalauswahlverfahren  
(Vollzeit, befristet zunächst für fünf Jahre, EG 13)  
Kennziffer: 2019-010**

**Ihre Aufgaben:**

- Planung und Koordinierung der Personalauswahlverfahren in der Polizei Baden-Württemberg
- Überprüfung / Innovation bestehender Personalauswahlverfahren
- Überwachung der Einhaltung einschlägiger Testgütekriterien (Validität, Reliabilität, Objektivität), auch in der Durchführung (vergl. DIN 33430)
- Statistische Auswertung von Ergebnissen und Evaluation der Personalauswahlverfahren
- Austausch und ggf. Zusammenarbeit mit der Polizei anderer Bundesländer
- Beratungs- und Seminarangebote an Polizeidienststellen bezüglich Auswahlverfahren
- Permanente fachliche Beratung zum Beurteilungsverfahren
- Durchführung Assessment Center zur Auswahl für den höheren Polizeivollzugsdienst
- Beratung und Unterstützung bei der Entwicklung von Anforderungsprofilen und Stellenbeschreibungen
- Zudem beinhaltet das Aufgabengebiet auch eine dauernde wissenschaftliche und fachliche Beratung und Unterstützung des Institutsbereichs Personalgewinnung hinsichtlich des dort stattfindenden Personalauswahlverfahrens
- Nach Einarbeitung in die o.g. Themenfelder ist zusätzlich der Einsatz als Dozent in Seminaren für Führungskräfte der Polizei Baden-Württemberg mit Themenbezug Personalauswahl vorgesehen

**Ihr Profil:**

- Abschluss eines wissenschaftlichen Hochschulstudiums der Psychologie (Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie) mit einem Diplom oder entsprechenden Masterabschluss

**Wünschenswerte Anforderungen:**

- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Personalauswahlverfahren inklusive sehr gute Kenntnisse in SPSS und Statistik
- Teamfähigkeit, Flexibilität und Kreativität
- Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit
- Bereitschaft zu Dienstreisen
- Berufserfahrungen im oben beschriebenen Aufgabengebiet

**Unser Angebot:**

- Bei Vorliegen aller tariflichen und persönlichen Voraussetzungen kann eine Anstellung bis Entgeltgruppe 13 TV-L erfolgen (Entgelttabelle TV-L anzeigen)
- Die Einstellung erfolgt befristet zunächst für fünf Jahre mit einer regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit von 39,5 Stunden
- Die Beschäftigung erfolgt in Vollzeit
- Die Vollzeitstelle ist grundsätzlich teilbar

Die Übertragung weiterer Aufgaben bleibt vorbehalten.

Es steht Ihnen frei, im Rahmen Ihrer Bewerbung auf eine evtl. vorliegende Schwerbehinderung oder Gleichstellung mit schwerbehinderten Menschen i.S.v. § 2 Abs. 2 und 3 SGB IX hinzuweisen, wenn diese Eigenschaft im Bewerbungsverfahren Berücksichtigung finden soll. Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt.

Frauen werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Bewerbungen werden **bis zum 03.03.2019** unter Angabe **der Kennziffer 2019-010** erbeten. Es können nur Bewerbungen berücksichtigt werden, die über das Bewerberportal erfolgen.

[ZUM BEWERBERPORTAL](#)

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Art. 13 der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) erhalten Sie auf unserer Homepage unter folgendem Link:

[Informationen zum Datenschutz](#)

Für fachliche Auskünfte steht Ihnen Herr Ernst vom Institut für Management und Personalgewinnung (Tel. 07720/309-4000), sowie bei allgemeinen Fragen Herr Junker vom Referat Personal (Tel. 07720/309-3071) gerne zur Verfügung.

